附件2

温州理工学院辅导员绩效事件考评表

（ **学年**）

辅导员姓名： 所在学院：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 加减分 | 考核指标 | 绩效事件情况简介 | 等级 | 评分 | 模块总分 |
| 加 分 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| “十清楚、六必谈” | 每学年第二学期举办相关考核，评分=考核所得分÷5 |  |  |
| 减 分 | 所带学生行为准则品行分（基础分20分，扣完为止） | 留校察看 人次  开除学籍 人次 |  |  |  |
| 其他减分项 |  |  |  |  |
| 总得分 | | |  | | |

说明：

一、基础分值

（一）基础分40分（其中20分为所带学生行为准则品行分）。

（二）“十清楚、六必谈”考核采用笔试方式，满分100分。对于因入岗、产假、挂职等原因造成的无法参加考试的辅导员老师，以全体辅导员平均分计分。

（三）满分100分，总得分超过100分按100计。

二、奖惩情况

（一）加分项。

1.辅导员个人、先进事迹、所主持的工作室等获得国家级、省级、市级、校级荣誉称号（辅导员年度人物、就业工作先进个人、优秀党员、优秀党务工作者、优秀教育工作者）分别按30分、15分、8分、2分加分。

2.素质能力大赛（素质能力、网文、工作案例）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 等级  加分  级别 | 一等奖 | 二等奖 | 三等奖 | 鼓励奖  （优秀奖） |
| 国家级 | 60 | 50 | 40 | 30 |
| 省 级 | 30 | 25 | 20 | 15 |
| 市 级 | 15 | 10 | 8 | 6 |
| 校 级 | 6 | 4 | 2 | 1 |

1. 思政类课题

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 等级 | 国家级 | 省部级 | 厅局级 | 校级 |
| 加分 | 60 | 30 | 15 | 6 |

1. 思政教育相关论文

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 等级 | 一级及以上 | 2A | 2B | 三级 |
| 加分 | 60 | 30 | 15 | 5 |

5.指导学生参加互联网+、挑战杯、生涯规划大赛、乡村振兴创意赛事。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 等级  加分  级别 | 一等奖 | 二等奖 | 三等奖 | 鼓励奖  （优秀奖） |
| 国家级 | 60 | 50 | 40 | 30 |
| 省 级 | 30 | 25 | 20 | 15 |
| 市 级 | 15 | 10 | 8 | 6 |
| 校 级 | 6 | 4 | 2 | 1 |

注：

（1）一学年内，同一项目不同级别，则取最高级别加分。

（2）多人合作完成的加分项目，给予排序前2位老师计分，分值按6:4分摊。

（3）若有其他突出事迹（如分管工作获表彰、考研指导成效明显的等），由学校辅导员工作考核领导小组根据辅导员上报材料酌情加分。

（二）减分项

1.受到学校通报批评扣10分，受纪律处分扣20分。

2.对于直接管理学生的老师，所带学生行为准则品行基础分为20分，辅导员所带学生接受学校纪律处分，按人次按级别扣分，基础分扣完为止。因特殊原因，不直接管理学生的辅导员，以所在学院其他辅导员的学生行为准则品行分平均分记分。针对绩效考评减分标准如下：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 级别 | 留校察看 | 开除学籍 |
| 减分 | 4 | 10 |